

	研修会名	対象	タイトル・内容
新人看護職員研修	入職時オリエンテーション	新人看護師	看護部の概要、教育体制、看護記録、看護倫理、感染管理、医療安全、社会人としてのコミュニケーションなど
	1カ月後フォローアップ研修		・看護基本技術「スキンケア」 ・社会人としてのコミュニケーション ・ストレスマネジメント ・重症度、医療・看護必要度 評価について ・先輩看護師の体験談 ・看護実践の振り返り①
	2カ月後フォローアップ研修		静脈注射に関する教育プログラム（ＩＶナース）ステップ1 ・看護師の責務とリスクマネジメント：静脈注射実施に関する指針、法的責任、安全策、記録 ・感染管理：安全装置付き器材の取り扱いと針刺し事故防止対策、血管外漏出時の対応 ・薬剤管理：輸液の知識、危険薬剤の取り扱い ・静脈注射に必要な知識と技術：器材の特性 ・点滴注射の演習（アンプルカット・ミキシング）
	3カ月後フォローアップ研修		・フィジカルアセスメント基礎編① ・看護実践の振り返り②：就職後3ヶ月間に体験した出来事の振り返り ・ストレスマネジメント② ・新人看護師交流 静脈注射に関する教育プログラム（ＩＶナース）ステップ2 ・急変時の対応：(1)一次救命処置（演習） (2)アナフィラキシーへの対応 ・末梢静脈路確保：(1)必要な器材の特性、(2)技術（演習）
	6カ月後フォローアップ研修		・フィジカルアセスメント基礎編② ・高齢患者への効果的なコミュニケーション ・メンバーとしての効果的な報告・相談・連絡 ・ストレスマネジメント③ 静脈注射に関する教育プログラム（ＩＶナース）ステップ3 ・循環管理薬：(1)循環動態に影響が大きい薬剤の基礎知識、危険性、混注・混和の知識 ・麻薬 ・中心静脈カテーテル・PICC（末梢型中心静脈カテーテル）管理 ・ポート（皮下埋め込み型中心静脈ポート）管理
	9カ月後フォローアップ研修		・臨床での看護倫理～臨床実践を看護倫理と紐づける～ ・看護実践におけるコミュニケーションスキル ・メンバーシップを振り返る ・看護師1年目の振り返り
新人教育担当者研修	実地指導者研修 導入編 フォローアップ編 まとめ編	実地指導者の役割を担う看護師 ラダーⅡ～Ⅲ相当	・実地指導者の役割 ・成人学習の考え方と効果的な関わり方の検討 ・チームでの学習支援 ・実地指導者としての実践の振り返り ・役割を通じた経験学習
	教育担当者研修 導入編 フォローアップ編 まとめ編	教育担当者の役割を担う看護師 ラダーⅢ相当	・教育担当者の役割 ・部署全体で取り組む学習支援 ・教育担当者としての実践の振り返り ・役割を通じた経験学習 ・次年度に向けた教育計画の検討

	研修会名	対象	タイトル・内容
リーダー研修	職場で活かす解決志向のリーダーシップⅠ 導入編 フォローアップ編 まとめ編	ラダーⅢ相当	・強みや可能性に着目する解決志向の理解 ・解決志向のコミュニケーションを取り入れた実践と振り返り
	職場で活かす解決志向のリーダーシップⅡ	前年度「職場で活かす解決志向のリーダーシップⅠ」の受講者	・解決志向を継続して活用し実践するための振り返り
	チームリーダー研修 導入編 まとめ編	ラダーⅢ以上 チームリーダー・サブリーダーを担っている者	・リーダーの役割、目標達成のためのリーダーシップ ・チーム活動の実践計画の共有 ・チーム活動を通してリーダーシップ経験の振り返り
コミュニケーション研修	意思決定支援のためのコミュニケーション	ラダーⅠ～Ⅴ（新人看護師を除く）	・意思決定支援のプロセス ・アドバンス・ケア・プランニング（ACP）支援の理解
リフレクション研修	キャリアの振り返り	ラダーⅢ以上	・キャリアの振り返りと意味づけ ・キャリアビジョンを考える
フィジカルアセスメント研修	フィジカルアセスメント研修 初級	ラダーⅠ以上（新人看護師を除く）、Ⅱ相当	①患者アセスメントの習得 ②循環器 ③呼吸器 ④消化器 ⑤重症化の予測
看護倫理研修	看護倫理基礎研修	ラダーⅠ・Ⅱ相当	・倫理原則、倫理綱領の理解 ・臨床における倫理的感受性を意識した看護実践の検討
	4分割事例検討	ラダーレベルⅢ以上	倫理事例について4分割表を用いた振り返り
	4ステップ事例検討	ラダーレベルⅢ以上	倫理事例について4ステップを用いた振り返り
看護基本技術	標準予防策と感染経路別予防策	ラダーⅠ・Ⅱ相当	標準予防策、感染経路別予防策、血管内留置カテーテル関連血流感染対策、尿道留置カテーテル管理
主任研修	主任研修Ⅰ 導入編 まとめ編	新任の主任看護師	・主任としての役割と必要な能力 ・自部署の課題への取り組みと振り返り
看護マネジメント研修	看護マネジメント研修Ⅰ 導入編 フォローアップ編 まとめ編	主に昇格して5年程度の主任看護師	・シャドーイングによるマネジメントプロセスの分析 ・管理者のリーダーシップとマネジメント
	看護マネジメント研修Ⅱ （2026年実施なし、2027年度開催予定）	主任看護師	・シャドーイングによるマネジメントプロセスの分析 ・管理者のリーダーシップとマネジメント ・テーマを設定と課題の探求
管理者研修	主任研修Ⅱ・管理者研修合同研修	経験1年以上の主任看護師と師長・副師長	「看護師の定着と成長を促す効果的なオンボーディング」（院外講師）
静脈注射実施に関する教育プログラム	Ⅳナース教育プログラム ステップⅠ～Ⅲ	新人看護師	新人フォローアップ研修内での実施 看護師の責務とリスクマネジメント、薬剤管理、感染管理など
	がん化学療法Ⅳナース	該当部署に所属する看護師	抗がん剤の薬剤特性、暴露対策、抗がん剤投与時の管理など段階的に学習する
	生物学的製剤Ⅳナース	該当部署に所属する看護師	生物学的製剤治療の基礎知識、薬剤の特性、技術を学習する
	放射線科Ⅳナース	該当部署に所属する看護師	造影剤の薬剤特性、造影剤を使用した検査についての基礎知識を学ぶ
実践能力向上研修	慢性腎臓病と共に生きる患者さんの看護	ラダーⅠ・Ⅱ	腎臓の解剖生理、病態、透析治療の理解と共に、慢性疾患患者への支援を学ぶ
	エンゼルケア・エンゼルメイク	ラダーⅡ～Ⅴ	死後の身体的変化とエンゼルケアの基本、エンゼルメイクのポイント（演習）
	脳卒中看護	ラダーⅡ	①神経診察のアセスメント ②脳卒中看護 ③高次脳機能障害の看護
	急変予兆を見抜くためのフィジカルイグザミネーション	ラダーⅢ	①呼吸、循環、意識 ②発熱、意識、腹部