

Night View



Konan Nurse Recruitment Guide

看護師・助産師募集案内

歴史を紡ぎ
信頼の看護へ

甲南会グループ

甲南医療センター

〒658-0064 兵庫県神戸市東灘区鴨子ヶ原1-5-16
TEL: 078-851-2161 (代)

甲南介護老人保健施設

甲南訪問看護ステーション

甲南居宅介護支援事業所

六甲アイランド甲南病院

〒658-0032 兵庫県神戸市東灘区向洋町中2-11
TEL: 078-858-1111 (代)

甲南会看護人事採用センター

〒658-0064 兵庫県神戸市東灘区鴨子ヶ原1-5-16
TEL: 078-858-1215 (直通) E-mail: fo_saiyo@kohnan.or.jp

甲南会マスコットキャラクター「こーにゃんず」



看護部HP



看護部ブログ



看護部
Instagram



看護部
YouTube



看護人事
採用センターLINE



甲南医療センター
六甲アイランド甲南病院
甲南介護老人保健施設
甲南訪問看護ステーション

Konan Medical Center

Philosophy

理念

人の手で接する最善の医療を追求し実現します。
創設100年を迎える基幹病院として公益と継続を重視し、
全職員にて新たな歴史を紡ぎ、誇り高き病院を創ります。

Guidelines

行動指針

- 1 心技一体で心の深くに届く高質の医療を実践します。
- 2 不断の救急医療を全職員で全うします。
- 3 地域の医療機関、大学、行政との連携を強化し、総合力のある人材を育成し、絶えず進化する医療を構築します。
- 4 最新機器を整備し、緑と静穏な療養環境のもと、安心、安全なチーム医療を実現します。
- 5 患者・家族の尊厳を守り、個人情報厳守します。

理事長 具 英成

私たちは患者さん一人ひとりの尊厳と権利を尊重し
信頼される看護を提供します

甲南会の看護部の特徴は「つながる看護」です、特に神戸市東部に位置する東灘区に、急性期から在宅までを担う病院・施設があり、甲南会全体で急性期医療から回復期・慢性期、そして在宅や地域にバトンを繋げています。

そのような多様な場所で看護を行うことができ、その中から自分のやりたい看護を見つけることが可能です。

さらに甲南会ではスペシャリストを育成するための支援もあります。是非、甲南会で一緒にキャリアを形成していきましょう。

統轄看護部長 堀口 美由紀

History

歴史



甲南病院の創設者 平生 鈞三郎

1934年、甲南病院（現 甲南医療センター）の設立趣旨書には、「人類の生存をおびやかす、幸福を覆すもの一つに病気があります。病気は何人も避けることができないものであるだけに、病みて十分の治療を受けられる病院が、必要であります。ここに我々は、人類愛の精神に基づき、共存共栄に助け合っていきたいものと考え、あらゆる点において病人を本位とした『悩める病人のための病院たらん』ことを切望し、甲南病院を設立したものであります。」と書かれています。

この思いは、鈞三郎の経験から導かれています。公的医療保険が無い時代、鈞三郎の育英事業（拾芳会：しょうほうかい）の会員が、治療費の他に高額な謝礼を請求されたこと、奥さんが産後の肥立ちが悪く亡くなったことにより、「真に病人のための病院を創りたい」という思いを強くし病院を設立したのです。



Hirao Hachisaburo

沿革

1934年	6月17日、甲南病院開院（118床） / 看護婦養成所開設	2001年	甲南介護老人保健施設の開設（80床） / 甲南訪問看護ステーションの開設
1941年	甲南病院救護団発足		甲南居宅介護支援事業所の開設 / 甲南病院新館（療養病棟）の完成
1945年	外来診療所空襲で焼失 / 創始者平生鈞三郎死去（享年80）	2008年	甲南病院看護専門学校閉校（甲南女子大学へ継承）
1955年	甲南病院准看護婦養成所発足	2012年	公益法人制度改革に伴い、4月1日より、 「財団法人甲南病院」から「一般財団法人甲南会」へ名称を変更
1970年	甲南病院付属高等看護学院開校	2013年	新甲南病院建設事業開始
1982年	新病棟（南館）完成	2019年	甲南病院第1期工事竣工、「甲南病院」は「甲南医療センター」に改称
1984年	開院50周年記念式典	2020年	公益財団法人として認定 / 甲南医療センターは地域医療支援病院として認可
1987年	東館新設により病床数400床へ	2021年	病院機能評価（3rdG,Ver.2.0）の認定
1992年	法人本部設置 / 4月1日、六甲アイランド病院開院（307床） 甲南病院看護専門学校の移転	2022年	甲南医療センター第II期工事完工
2000年	国立加古川病院の移譲受入 / 12月1日、加古川病院開設（250床）		



Konan Medical Center 甲南医療センター

90年の歴史を背景にした神戸東部地域の中核を担う基幹病院です。

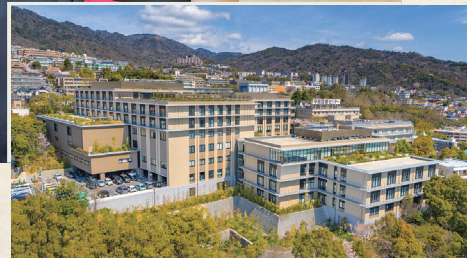
病床数

461



高度急性期から急性期を担う、
神戸東部地域の基幹病院です。

「24時間365日断らない救急」をスローガンに、
高度な急性期医療と看護を提供しています。



Message 看護部長メッセージ

優しさと思いやりある 看護を未来につなげる

創立時より人による温かな看護を大切にしてきました。この思いを未来につなげるために、教育研修と実践で培われる知識と技術、患者さんや家族から学び育まれる倫理観、そして仲間とともに成長する人間力のある看護師の育成を目指しています。
甲南医療センターから眺める美しい街と海の風景と、緑あふれる病院で、優しさと思いやりのある看護を届けましょう。

看護部長 山原 敦子

Goal of Nursing Department 看護部の目標

思いやりの心、深い知識、確かな技術をもって
信頼される看護を全ての人に・・・

1. 安全で質の高い看護の提供
2. 自ら学び、成長しつづける看護職の育成
3. 安全で働きやすい職場づくり
4. 積極的な病院経営の参画



Floor Map

甲南医療センターフロアマップ

	南館	本館				管理棟	東館
7F				産婦人科・乳腺外科			
6F		HCU 8床	西6階 循環器内科	北6階 腫瘍・ 血液内科	中6階 呼吸器内科 ・呼吸器外科 ・糖尿病内科		
5F			西5階 消化器内科	北5階 脳外科・脳神 経内科・泌尿 器科・耳鼻科	中5階 整形外科		
4F		外来化学 療法室・ 内視鏡室		外来 中央処置・ 生理検査	リハビリ センター	会議 看護	
3F	血液浄化 センター		画像診断 アンギオ・核医学	救急	総合受付 医事	事務	
2F	消化器外科・ 眼科・形成外 科・皮膚科	ICU 8床		手術室(10室) 中央材料室	薬剤 検査	小児病棟	
1F	腎臓内科		駐車場			緩和ケア	
B1F	栄養管理室 職員食堂	駐車場				看護トレ ニングルーム	
B2F	倉庫・ 機械室						

Well-being ウェルビーイング

患者さんのウェルビーイングだけではなく、看護師自らのウェルビーイングを高めることを大切にしています。

そのためには、看護師として働くなかで、

- 喜びや誇りといったポジティブ感情
- イキイキとやりがいをもつこと(エンゲージメント)
- 人とのつながり
- 意味を見いだすこと
- 目標を達成すること

これらを実感することが重要だと言われています。【心理学者セリグマン】

わたしの“ウェルビーイング”な瞬間

この病院で産んでよかったと思えるような看護の提供ができたとき	産科・婦人科・乳腺外科	子どもの退院を親子で喜んでいる姿を見たとき	小児科
自分自身の専門的な知識に基づく仕事をしたとき	循環器内科	来院時に命を脅かす状態だったが、一命をとりとめ病棟に入院できたとき	救急外来
緊急入院で、心配してる患者さん・ご家族に看護師として寄り添えたとき	内科	1日に複数の手術患者を受け持ち多重課題に戸惑っても、チームワークで切り抜けたとき	消化器外科・眼科・形成外科
師長、先輩看護師が声をかけてくれたり、気遣ってくれるとき大切にされていると感じた	脳外科・脳神経内科		
整形外科の術前、術後ケアが満足にできたと感じたとき	整形外科	糖尿病の患者さんが指導内容を理解してくれたとき	糖尿病・内分泌内科
外来看護師の関わりでセルフケアができるようになり、安心して在宅療養生活ができたとき	外来	患者さんの手術が安全に予定通り終了したとき	中央手術部
患者さんの思いをつなぐ終末期ケアができたとき	緩和ケア病棟	1年目看護師の学習ノートに先輩が「頑張っているね。」とコメントくれたとき	内科

新人サポート体制

病棟での新人看護師の育成のために大切にしている事は、まず初めに、患者ケアが安全に遂行できるようにフォローすることです。患者さんへの安全はもちろんですが、新人看護師に対しても先輩看護師は共に行動し指導を行うことで、安全が守られる環境作りを行っています。また業務中心でなく新人看護師が、理想とした看護師像に近づくこと、看護観を大切に、患者中心のケアが提供出来るように関わっています。



看護提供方式

パートナーシップ・ナースング・システム+固定チームナースング

甲南医療センターは 映画やドラマのロケ地として使用されています

- 涼宮ハルヒの消失(アニメ)
- 長谷川町子物語-サザエさんが生まれた日(テレビドラマ)
- 余命一年の僕が、余命半年の君と出会った話。(Netflix)



Rokko Island Konan Hospital 六甲アイランド甲南病院

急性期と在宅をつなぐ、「治し支える医療、看護」を提供する病院です。

病床数

198



リハビリテーションをはじめとする医療で
回復期の患者さんを支え、
退院後の生活環境までを見据えた看護に
多職種によるチームで取り組んでいます。



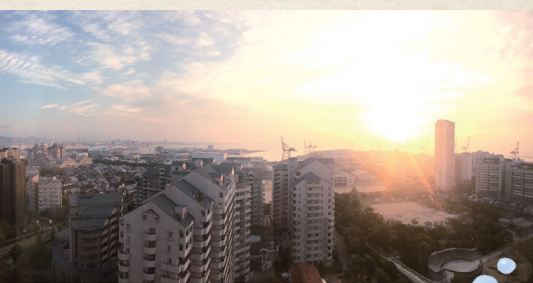
Message 看護部長メッセージ

多職種連携を大切にし、
チームで患者さんの思いに
寄り添う看護をしています

多職種と連携し、急性期の治療を終えた患者さん・ご家族の方が
安心して地域・在宅へ戻る過程を支援しています。

また、看護職員一人ひとりが、患者さんの思いに向き合い心身とも
に機能回復・維持できるよう取り組んでいます。

看護部長 川崎 敬子



Floor Map 六甲アイランド甲南病院フロアマップ

	回復期リハビリテーション病棟	地域包括ケア病棟	13F
5F	回復期リハビリテーション病棟	地域包括ケア病棟	10F
4F	血液浄化センター、地域医療連携室	地域包括ケア病棟	9F
2F	リハビリテーション室・ 外来・栄養指導室	地域包括ケア病棟	8F
1F	外来・検査部門・受付・会計	一般病棟	7F
B1F	栄養管理室・調理室 他	回復期リハビリテーション病棟	6F

一般病棟



チームで患者さんに寄り添い回復を目指す

内科、整形外科、外科等の急性期治療を中心とした病棟です。心臓リハビリテーションや糖尿病のコントロール等を医師、看護師だけでなく、医療スタッフとチームを組み、患者さん1人1人に合わせた治療・サービスを提供しています。

回復期リハビリテーション病棟



回復に向けたリハビリテーションを実施

回復期リハビリテーション病棟は、脳血管障害や大腿骨や骨盤等の骨折、胸腹部手術などのため、急性期の治療後回復期に移行された患者さんが、リハビリテーションを行うことで低下した能力を再び獲得し、機能回復や日常生活に必要な動作の改善を図り、寝たきり防止と社会や家庭への復帰を目標とした病棟です。医師、看護師、理学療法士、言語療法士、作業療法士、社会福祉士、栄養管理士などが、チームで患者さんを支援しています。

地域包括ケア病棟



退院後の療養生活を見据えた計画的な看護を提供

地域包括ケア病棟は、急性期の治療が終了し、病状が安定した患者さんに対して、安心して住みなれた場所に社会復帰できるよう、医療、看護、リハビリテーションを行う病棟です。また、在宅に向けて患者さんの状態および在宅サービスを整える支援をいたします。

新人サポート体制

六甲アイランド甲南病院 教育委員会では、各病棟の教育委員を中心に新人看護師の現状把握を行いながら、問題点の早期解決に向けてどのような支援が必要かを検討し、研修会を企画しています。現場での動きをイメージし、実践に活かせるように日勤シミュレーション研修や他部署へのシャドー研修を実施します。初めての職場環境、1人暮らしなど生活環境の変化で、様々な不安を抱える事もあると思います。個人のペースに合わせた指導・教育体制、お互いを思いやりながら働きやすい職場環境作りにも取り組んでいます。



看護提供方式

パートナーシップ・ナーシング・システム

つながる看護

24時間365日断らない救急を

高度急性期

甲南医療センター

救急・ICU・手術室・HCU

甲南医療センターでは、救急車で搬送された患者さんを迅速に診断し、緊急IVRや内視鏡、緊急手術など高度で先進的な治療を行っています。特に重症の患者さんはICUでより高度で専門的な治療が行われます。高度急性期の最前線で「命を救う看護師になりたい」と研鑽しています。



専門性の高い分野で深く学べる

急性期

甲南医療センター

ICU・HCU 以外全病棟

産科、小児科を含む29の診療科があり、がん看護、周手術期看護、臓器別に分かれた病棟で幅広い急性期看護を提供します。また、早期診断や複数の診療科にまたがる複雑な疾患の治療など、各専門診療科との垣根を超えた協力体制を構築するため、7つのセンターがあり、地域のあらゆる医療ニーズに応えるチーム医療に取り組んでいます。



安心できる毎日を支えたい

在宅

甲南介護老人保健施設

甲南訪問看護ステーション

回復期を脱した患者さんは、自宅に帰ります。甲南訪問看護ステーションの看護師が自宅に来て、在宅生活を支えてくれます。



医療をつなぐ

甲南会

看護をつなぐ

チームで取り組むリハビリテーション

回復期

六甲アイランド甲南病院

地域包括ケア病棟 ・回復期リハビリテーション病棟

急性期を脱した患者さんは、六甲アイランド甲南病院の回復期リハビリテーション病棟で本格的なリハビリを行います。入院期間は60日～90日です。



Our policy 法人看護部の基本方針

1. 安全を守り安心できる看護を提供します
2. 個性を尊重した創造性豊かな質の高い看護を提供します
3. 高い倫理観に基づいた意思の尊重と自己決定への支援ができる看護を提供します
4. 地域包括ケアシステムを理解し連携体制を構築します
5. 社会の変化に柔軟に対応し組織の発展と健全な経営に参画します

教育制度

Education System

自分らしいキャリアを築けるように
さまざまな学習機会を用意しています。

看護は、「実践の科学」と言われています。
看護師は、臨床の場での実践という経験を積み重ね、
科学的(学問的)に省察することで成長していきます。
甲南会では、様々な臨床経験を積むことができます。



法人看護部教育理念

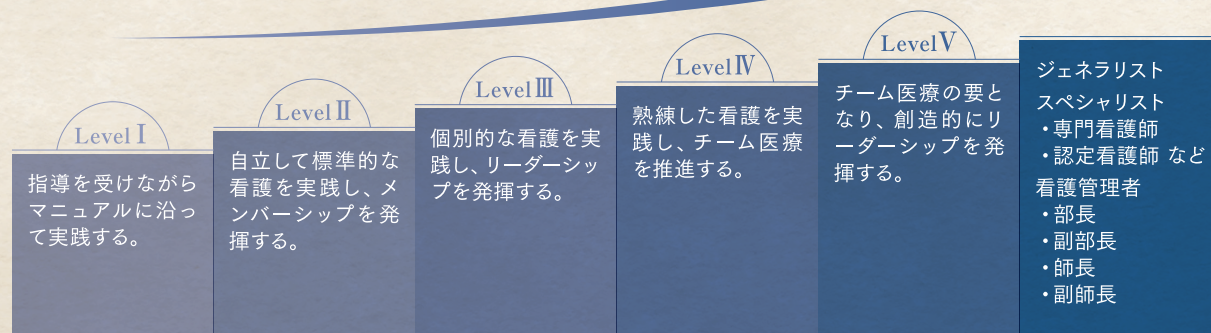
1. 自らの力で能力開発ができるように支援します
2. 豊かな感性と倫理観を備え、自律した看護師の育成を目指します
3. 自己のキャリアビジョンに沿って、学び続けることができるよう支援します

甲南会のクリニカルラダー

甲南会では看護のジェネラリスト育成を目的に、全看護職員を対象とした教育を実施しています。入職1年目からクリニカルラダーに沿って、集合教育(OFF-JT)と現場での教育(OJT)を組み合わせたプログラムを作成しています。次に何を学んでいけばよいのか、ステップアップのプロセスを明確にしていることが特色です。



甲南医療センター | 入職年 | 2023年
所属する緩和ケア病棟では、最期まで自分らしく過ごしたい患者さんやご家族の意思決定支援を行っています。今後も患者さんとそのご家族を尊重した支援を提供できるように、ラダーⅢの習得を目指しています。



- 📍フィジカルアセスメント 基礎編・中級編 📍スキンケア 📍標準予防策と感染経路別予防策 📍看護倫理研修
- 📍コミュニケーション研修 📍新人教育担当者研修 📍リーダー研修 📍主任研修 📍管理者研修

静脈注射に関する教育プログラムⅣナース ステップ1~3 化学療法Ⅳナース 生物学的製剤Ⅳナース 放射線科Ⅳナース

実践能力向上研修: スペシャリストが講師となり、専門分野について基礎から応用までを段階的に学ぶことのできる研修
📍慢性看護 📍認知症看護 📍がん看護 📍緩和ケア 📍脳卒中看護 📍褥瘡ケア 📍感染管理 など

甲南会の期待する看護師像



1. 専門知識・技術を持ち科学的根拠に基づいた看護実践ができる
2. あらゆるケアの受け手のニーズに対応した看護の提供ができる
3. 高い倫理観を持ち、ケアの受け手の意向を捉え、最善の選択に向けた支援ができる
4. 医療チームの一員として役割を自覚し、看護師の立場で発言できる
5. 研究的視点を持ち、ケアの場を通じて自ら学ぶことができる
6. 感受性豊かな人間性を持ち、自己を見つめる心と相手を思いやる姿勢を持つことができる
7. 地域の特性を理解し、専門職として地域社会に貢献できる看護が実践できる
8. 甲南会の看護師としての誇りと品格を持ち、甲南会の看護を伝承できる

看護研修センター

2病院2施設の職員の継続教育をサポートする部門です。

法人全体で行う集合研修プログラムの企画・運営はもちろん、甲南会の職員がイキイキと働けるように支援しています。



ローテーション研修

ローテーション研修とは甲南会の他施設や他部署の役割、機能の理解など広く看護の現場を経験し、想像力のある看護を実践できる看護師の育成を目的として、2年目以上の希望者が参加できる研修です。

参加者の声 /

現在は外科病棟に在籍しており術後の患者様と関わる機会が多いです。今回、中央手術部で周手術期の新しい知識を得たいと思い研修を受けました。専門的技術や多職種連携を学び、研修を通して貴重な体験ができました。

甲南医療センター 整形外科病棟 3年目

病棟と外来の継続看護に興味があり、ローテーション研修を活用しました。想像以上の生の看護場面を見る事ができ、今やるべき事や、次にやりたい事を考えるきっかけになりました。他の看護師にも勧めたい研修です。

六甲アイランド甲南病院 回復期リハビリテーション病棟 8年目



ICLSについて

当院ではICLS研修の定期開催を行っています。ICLSコースとは日本救急医学会認定のコースで「突然の心停止に対する最初の10分間の対応と適切なチーム蘇生」を習得することを目標としています。講義はほとんど行わず、実技実習を中心としたコースです。約1日をかけて蘇生のために必要な技術や蘇生現場でのチーム医療を身につけます。



Clinical Training 新人教育

入職後は各病院でのOJTと、法人全体のフォローアップ研修があります。

定期的に同期の新人看護師と会って情報交換し親睦を深めることはもちろん、現場を離れたところで、専門職としての仕事への向き合い方や、自己の看護実践、キャリアについてじっくり考えること、病態生理やフィジカルアセスメント、看護倫理などについて学ぶことを大切にしています。



Annual schedule

1年目教育の年間スケジュール

4月	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 入社式 ◆ 入職時オリエンテーション ◆ 施設別オリエンテーション 	
5月	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 部署での1ヶ月後振り返り ◆ 1ヶ月後フォローアップ研修(看護実践の振り返り①) 	
6月	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 2ヶ月後フォローアップ研修 ◆ 静脈注射に関する教育プログラムステップ1(講義、演習:アンブルカット・ミキシング) 	
7月	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 部署での3ヶ月後振り返り ◆ 看護技術の確認 ◆ 3ヶ月後フォローアップ研修(フィジカルアセスメント基礎編①、看護実践の振り返り②) ◆ 静脈注射に関する教育プログラムステップ2(講義、演習:末梢静脈路確保、急変時の対応) 	
8月		
9月		
10月	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 部署での6ヶ月後振り返り ◆ 看護技術の確認 ◆ 6ヶ月後フォローアップ研修(フィジカルアセスメント基礎編②、高齢患者への効果的なコミュニケーション、看護実践の振り返り③) ◆ 静脈注射に関する教育プログラムステップ3(講義) 	
11月		
12月		
1月	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 部署での9ヶ月後振り返り ◆ 看護技術の確認 ◆ 9ヶ月後フォローアップ研修(看護倫理、コミュニケーション) 	
2月		
3月	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 部署での1年後振り返り ◆ 看護技術の確認 	

Training Center 看護技術トレーニングセンター



各病院にはトレーニングルームがあり、新人看護師の技術チェックリストに従い、病院内でも練習ができます。

採血



採血は、合併症を起こす可能性もあります。十分な知識を身につけてから正確にできるように何度も採血モデルで練習します。

BLS



心肺停止または呼吸停止に対する一次救命処置のことで、看護師として病院内外で安全に行えるようにくり返し練習します。



Learning from training

研修での学び



1年間の研修での学びと繋がりが看護師としての成長を支えてくれる

1年間フォローアップ研修を受け、他部署の同期とグループディスカッションをしながら看護技術や倫理などを学び、臨床へ活かすことができました。部署により専門性は異なりますが、同期と話し共有することでリフレッシュの機会になりました。

甲南医療センター
|入職年| 2024年



業務に追われる日々を振り返り成長に気づける場に

新しい知識や自分の知っている事でも根拠を知ることができ、毎回の研修でたくさんの学びを得て実践に繋げることができました。同期と日頃の悩みを話し合えたり、日々を振り返ったりすることで自分が少しずつ成長していることを実感できる場面でもありました。

甲南医療センター
|入職年| 2024年



Flow of the day 新人看護師1日の流れ



Career Support キャリア支援

看護のスペシャリストである専門看護師・認定看護師がそれぞれの分野で専門性を発揮しています。

認定看護師支援制度

資格取得を希望する看護師は、まず自分の意思によってエントリー登録します。そこで受験が認められれば、研修中は在職扱いのまま給与が支給され、入学金・授業料・住居費・交通費なども全て法人が負担する制度があります。

特定看護師支援制度

看護師による特定行為は医師の指示によって作成された手順書に沿って行う「診療の補助」行為です。当院では、特定行為研修を修了し、病院で実施の承認を受けた特定看護師を「特定看護師」とし、規定の特定行為を実施しています。

大学院の進学について

常勤看護師として甲南会に所属しながら大学院で学ぶことができます。

給与は就学時の勤務実績に応じて支給します。

勤務時間数を選択することが可能です。

当院での臨床経験3年以上の看護師が対象です。



Message 看護師からのメッセージ



新人看護師 甲南医療センター 中5階病棟 | 入職年 | 2024年

急性期病院で働き、幅広い知識と経験を得るため甲南医療センターに就職しました。学生の時とは違い、7対1の看護体制に慣れず手探りの時期に大きな支えとなったのが、プリセプターである先輩の存在です。効率の良い業務の工夫、患者さんへの関わり方など先輩から学ばせていただくことは多いです。困ったときに話しかけやすい先輩の存在は、日々の業務で不安の多い1年目にとって精神面でも大きな支えとなる存在です。私も先輩方のように誰かの支えになる看護師になりたいと日々思っています。



先輩看護師 甲南医療センター 中5階病棟 | 入職年 | 2023年

私の病棟では2年目看護師がプリセプターをしています。自分が不安や分からないことだらけで戸惑っていたころの気持ちや記憶が新しいからこそ、新人看護師のプリセプターの気持ちに寄り添うことが出来るのが、2年目プリセプターである私の強みだと思います。新人看護師との日々の関わりの中で困っていることや技術の進捗状況など、今の状況を確認し先輩方に共有することで、病棟全体でサポートできるようにしています。また、指導するにあたり、私自身の技術・知識・態度を見直す良い機会にもなっています。新人看護師と共に学び、一緒に成長していきたいと思っています。



認定看護師 甲南医療センター 北5階病棟 | 入職年 | 2014年
脳卒中看護認定看護師

私は看護学校を卒業後、脳外科病棟に配属となり、約10年間脳卒中患者さんを対象に看護を実践してきました。脳卒中の患者さんは突然の発症が多く、準備する間もなく生活様式の変更を迫られる方がほとんどです。そのため具体的な介入が難しく、悩むことが多かったため、脳卒中看護認定看護師の資格を取得しました。認定看護師として活動を始めてからは個性に合わせた看護の提供に努め、病棟看護師と協力して質の高い看護を実践しています。ぜひ当院で脳卒中看護と一緒に実践していきましょう。



ママさん看護師 六甲アイランド甲南病院 回復期リハビリテーション病棟 | 入職年 | 2015年

結婚を機に甲南医療センターに入職し、緩和ケア病棟で充実した毎日を過ごしていました。その中で妊娠・出産を2回経験し、育児休暇後は短時間正職員制度を利用して復帰しました。職場スタッフからは時間内に仕事が終わるように、細やかに声掛けや配慮をしていただきました。現在は六甲アイランド甲南病院に異動し、回復期リハビリテーション病棟で日々リハビリに取り組む患者さんと向き合っています。子供の成長に合わせて、病院や部署、働き方の選択肢も与えていただき、子育てしながらでも働き続けられる環境に感謝しています。



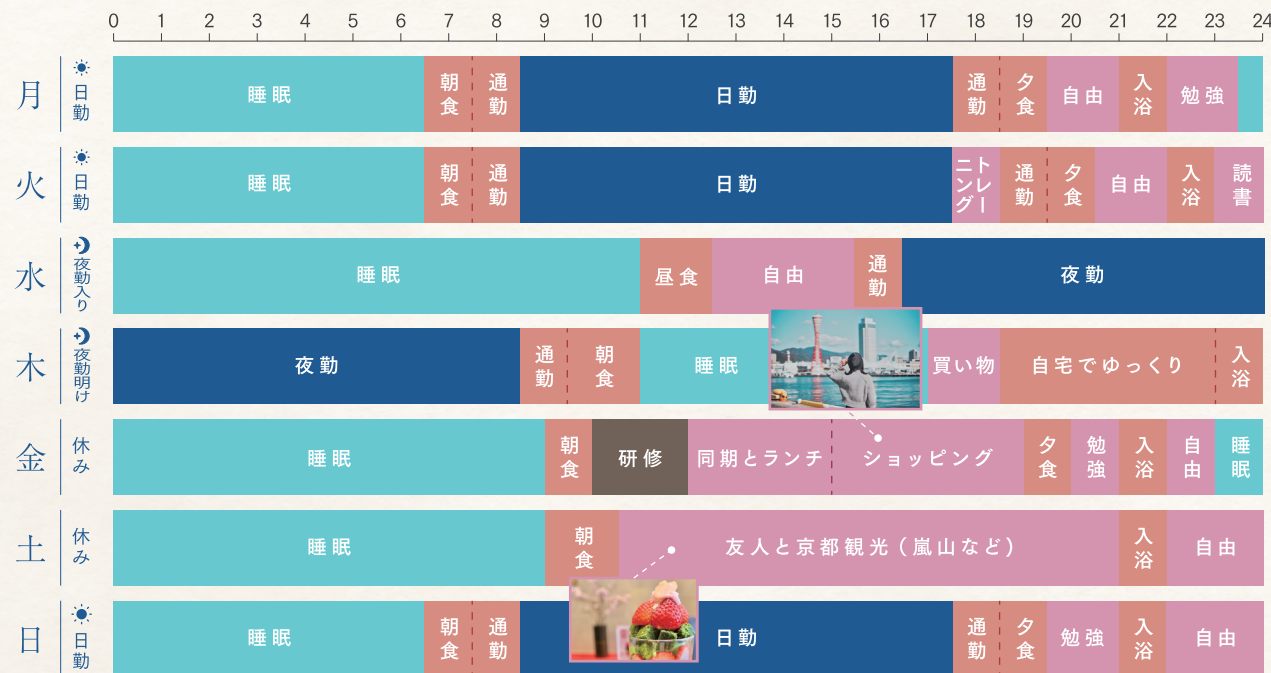
福利厚生

Konan Welfare Benefits

誰もが心地よく働き続けられるよう
ワーク・ライフ・バランスを大切にしています。



新人看護師の1週間



Uniform

ユニフォーム

ラインのカラーはバーガンディ/ターコイズの2色から選択できます。また女性用は襟あり/なしの2タイプがあります。

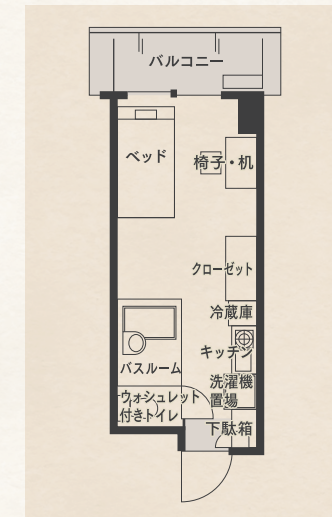


他にも充実の福利厚生であなたの
ワーク・ライフ・バランスをサポートします!

看護職員寮

甲南会では近隣に「安全・安心・清潔・快適・便利」な看護職員寮を用意しています。寮周辺の環境にも配慮し、職員が安らぎと充実した時間を過ごせるようバックアップ。寮は全室個室(冷暖房・キッチン・バス・トイレ付き)です。

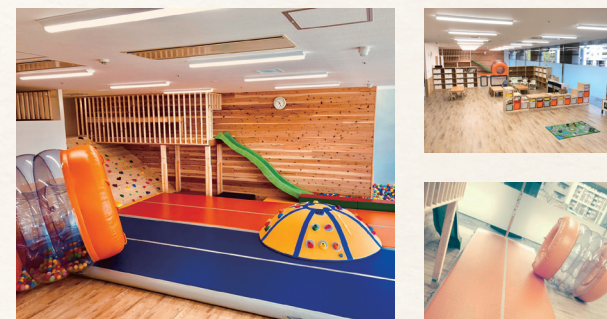
※家賃は一部法人が負担。



間取りの一例



育児支援



子育て中の看護師が安心して仕事ができるよう、子どもが小学校に入学するまで時間短縮勤務ができます。また、六甲アイランド甲南病院から徒歩1分のところに病院の契約保育園があり、甲南会枠で優先して預けることができます。

周辺環境



近隣には大学や美術館といった施設など、豊かな文化芸術環境があります。また、多くのスイーツ店やカフェ、雑貨店なども集積しています。海沿いには酒蔵などもあり、日々の生活に彩が添えられます。

Annual Holiday

年間休日日数

(2025年度)

123日

年次有給休暇(初年度10日~最大20日)
慶弔休暇、育児・介護休暇制度、病気休暇制度など